

Élections municipales de Mons-en-Barœul **15 et 22 mars 2026**



LE PROGRAMME

**LA
NOUVELLE
MONS**

avec
**Aymeric
Salmon**

Avec la participation de



Chères Monsoises, chers Monsois,

Dans quelques jours, nous aurons à prendre une décision importante pour les six prochaines années à Mons-en-Barœul. Avec La Nouvelle Mons, une équipe ancrée dans les réalités de votre quotidien, et **la plus représentative de notre ville** depuis de nombreuses années, je vous invite à faire **le choix d'un renouveau**.

Le choix de revenir à **ce qui compte vraiment dans notre ville**, l'attention aux liens du quotidien, au soutien des plus vulnérables et des plus discriminés, à l'entretien et au développement des espaces de nature, de culture, de sport, de loisirs et de convivialité.

Le choix de se rappeler que l'équipe municipale est l'administratrice de la Ville, pas sa propriétaire, et qu'elle doit donc être toujours ouverte et disponible pour soutenir les initiatives des habitants. **Son postulat de base est la confiance, la préservation des biens communs sa priorité.**

Le choix enfin de ne jamais oublier que **la démocratie et l'intelligence collective**, quand elles sont respectées et animées, restent nos meilleures armes pour améliorer le quotidien en luttant ensemble **contre le renoncement** face à la montée des haines, des autoritarismes et la destruction du vivant.

Pour conduire ce renouveau, je vous propose un **regard neuf** doublé d'une **grande capacité d'écoute et d'analyse, toujours empreinte d'humilité**, qui sait entendre et intégrer la contradiction.

Avec La Nouvelle Mons, nous saurons nous **adapter et inventer collectivement**, mais aussi tenir une **ligne rigoureuse et cohérente**, qui considère et respecte l'ensemble des Monsoises et Monsois, guidés par le même sens du service et de l'intérêt général.

C'est ce collectif passionné et engagé qui a **pensé et formulé avec vous**, lors de nos ateliers publics et sur le terrain, les propositions que nous portons pour améliorer notre ville. Durant ce travail, nous avons eu confirmation que nous sommes suffisamment **nombreuses et nombreux à avoir besoin et envie de ce changement** pour pouvoir le faire advenir !

La Nouvelle Mons commence avec vous, **dimanche 15 et 22 mars !**

Avec toute mon énergie et ma passion



RÉPARER LA VILLE

L'équipe sortante a su dépenser 3 fois plus que des villes comparables en investissements, sans recours à l'emprunt. Cela a été permis par des économies au détriment de l'entretien de notre patrimoine de bâtiments et des conditions de travail de nos agents. **Voilà la vraie dette de Mons.**

Sécuriser nos infrastructures et nos agents

De trop nombreuses écoles, salles de sport et polyvalentes sont dégradées voire fermées. **Insalubrité, fuites, absence de chauffage, condensation, étés étouffants...**

Nous **sécuriserons immédiatement** ces bâtiments, puis engagerons une **rénovation progressive et planifiée** pour les rendre sûrs, fonctionnels, bien isolés et accessibles.

Nos services publics, notamment **l'animation, l'accueil et le périscolaire**, souffrent de sous-effectifs, de manque de moyens et de reconnaissance, d'où une rotation importante des équipes. Des agents enchaînent même les **CDD depuis 10 ans sans titularisation**.

Nous **stabiliserons et pérenniserons les emplois**, revaloriserons les missions et améliorerons les conditions de travail via la **titularisation progressive des agents**, la formation continue et la reconnaissance concrète de leur rôle essentiel.



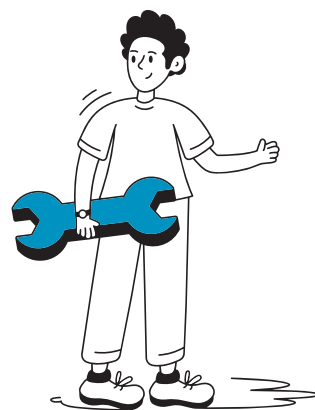
Redonner la parole aux Monsois.es

Notre **adjoint à la démocratie** s'assurera pour chaque projet de la bonne concertation avec les Monsois.

Permettre **l'expression et la participation** de tous grâce à de nouvelles instances : **conseils des jeunes, des enfants, des aînés, de quartiers, associations de locataires, un Conseil Économique, Social et Environnemental de Commune (CESEC)**, qui pourront disposer d'un budget participatif dédié.

Rendre **accessibles et transparents** tous les projets: conseils municipaux filmés, **délibérations et PV vulgarisés, temps d'échange avec le public et référendums d'initiative citoyenne** pour proposer ou révoquer des projets.

Le CESEC est **un espace où habitants, agents et élus peuvent échanger et réfléchir ensemble sur des thématiques précises de la ville** afin de faire émerger des projets qui s'inscriront directement dans le budget municipal.



ACCÈS AUX DROITS : DÉFENDRE LES HABITANTS, GARANTIR LA DIGNITÉ

Bien trop de Monsois subissent des abus liés à la complexité administrative ou à des acteurs en position de force. Par manque de temps, de ressources ou de connaissances, ils ne font pas valoir leurs droits.

Nous serons à leurs côtés : **guichet unique au CCAS, agents et partenaires associatifs formés, mutualisation des démarches et coûts juridiques**, possibilité que la ville se porte **partie civile**.

Fin de l'impunité pour les bailleurs

Plus de 3000 logements sociaux à Mons, et tant de difficultés pour **tant de locataires**.

Problèmes d'étanchéité, moisissures, sols flottants, finitions, plomberie, chauffage, ascenseurs, odeurs, interphones, fournaise l'été, portes ouvertes, locaux communs condamnés, moustiques, cafards, rats, **rappels de charges faramineux et injustifiés** etc...

Et bien trop souvent face à cela, silence, promesses orales non tenues, mauvaise foi voire inversion de la responsabilité du côté des bailleurs. Et **l'abandon de la mairie**.

Pour rétablir **un rapport de force en faveur des locataires**, nous organiserons une assistance aux démarches judiciaires ainsi qu'une mutualisation des mises en séquestre des loyers.



Un soutien vis-à-vis des épreuves administratives

Certains parcours d'obstacles auprès de **la CAF, la CARSAT, la MDPH**, ou de la préfecture pour un titre de séjour, peuvent créer des situations dramatiques. Le nombre de cas à Mons justifie de se doter de compétences dédiées pour aider les victimes à se défendre.

Ne laisser passer aucune forme de violences ou de discriminations

Le personnel sera formé à accueillir la parole des victimes, et les assistera dans leurs dépôts de plaintes en tant que partie civile pour affirmer que **Mons est une ville de respect et de tolérance**.



LOGEMENT : METTRE FIN À L'INDIGNITÉ

De trop nombreuses réhabilitations du logement social ont été bâclées, qualifiées de **"cache-misère"** par les locataires laissés dans des habitats mal finis ou insalubres. Nous agirons pour que chaque habitant ait un logement digne et sûr.

Reconstruire une relation saine avec les bailleurs

En s'appuyant sur le service d'assistance aux cas individuels, un service logement renforcé exigera des **interventions rapides sur les dysfonctionnements** en utilisant tout le poids institutionnel de la mairie.

Nous soutiendrons le rétablissement d'**associations de locataires** pour mieux organiser la médiation avec les bailleurs et l'amélioration collective des conditions de vie.

Honorer la culture de solidarité monsoise

Nous prendrons notre part de l'effort collectif métropolitain pour l'**hébergement d'urgence** (mineurs isolés, sans-abris, femmes victimes de violence, plan grand froid...).

Lutter contre la tension locative

La tension sur l'accès au logement et la hausse des loyers rendent **de plus en plus difficile le maintien à Mons** de certaines familles ou jeunes adultes.

Nous engagerons un travail de **repérage et remise en usage des logements vacants**, sur le marché classique, en hébergement d'urgence ou en nouvelles formes d'habitat.

Nous étudierons les modalités d'un **encadrement des loyers** et la limitation de nouveaux meublés de tourisme qui n'apportent rien à la ville.



MÉDIATHÈQUE ET CONSERVATOIRE EN CENTRALITÉ, NOTRE FORT QUI REVIT

Nous co-concevrons, avec les agents et les usagers, un **ensemble Médiathèque-Conservatoire** sur l'emplacement de l'ancienne résidence Coty, face à la salle Allende. Ces infrastructures culturelles clés seront plus proches des habitants et des écoles, avec des locaux pérennes et adaptés à leur usage. Une **salle d'étude** en gestion associative sera ouverte tard le soir pour les étudiants monsois.

Le **Fort de Mons** réhabilité deviendra un **lieu de vie associative et festive**, le jour comme la nuit, hiver comme été. Il pourra notamment accueillir un foyer jeunes. Ses extérieurs seront sécurisés et rouverts au public pour profiter pleinement de cet espace cher aux Monsois.

Une concertation aura lieu pour décider du meilleur site pour **l'école de danse**.



TOUTE LA VILLE DANS LA POCHE

Nous créerons **une application municipale** conçue pour que chacun puisse interagir facilement avec la ville :

- ➔ **Accéder rapidement à tous les services municipaux** (cantine, accueil, loisir, etc..)
- ➔ **Signaler en temps réel les problèmes dans l'espace** public ou dans les équipements municipaux, avec géolocalisation, photos et suivi de la prise en charge.
- ➔ **Recevoir des notifications et informations personnalisées**, adaptées à ses besoins et à sa situation familiale.
- ➔ **Réserver facilement des salles ou équipements municipaux**, tout en ayant une vision transparente de leur disponibilité.

Ce projet permettra de **moderniser les systèmes informatiques municipaux**, de créer des outils de gestion plus efficaces et de développer de nouveaux modes **d'interaction entre les habitants, les services et les élus**.

Aucun habitant ne sera exclu : tous les services resteront accessibles, avec des agents disponibles pour les habitants moins à l'aise avec le **numérique**.

PETITE ENFANCE ET ENFANCE : AGIR DÈS LE PREMIER ÂGE

Nous adopterons une démarche "Ville à hauteur d'enfant" et irons chercher le label "Ville amie des enfants" pour mieux défendre leurs droits, écouter leur parole, prévenir les inégalités et soutenir les familles. Nous créerons un conseil des enfants.

Compenser les inégalités dès le plus jeune âge

Nous organiserons, avec l'éducation nationale, des **dépistages précoces des troubles du langage** ou de l'apprentissage par des orthophonistes, libéraux ou communaux, afin de pouvoir adapter au plus vite l'action des familles et des encadrants.

Selon une étude, 1 enfant sur 5 en France démarre sa journée sans avoir mangé. Nous nous fixerons l'objectif « **zéro enfant le ventre vide** » à l'école.

Soutenir les professionnel.les de l'enfance et la petite enfance

Meilleure coordination entre structures d'accueil, les services et les assistantes maternelles, développement de lieux et de temps réguliers d'échanges pour les soutenir et faciliter le parcours des familles.

Développement des compétences d'animation, plutôt que de garderie, des agents formés et mieux valorisés et des partenariats associatifs renforcés, pour que les temps périscolaires et **les centres de loisir permettent aussi l'épanouissement des enfants**.

Améliorer les structures d'accueil et les espaces pour les enfants

Rénovation des écoles et des salles du Barœul pour le confort, été comme hiver, désimperméabilisation et végétalisation des cours, étude de l'opportunité d'en faire des lieux de **rencontres intergénérationnelles**.

Entrées et sorties d'écoles sécurisées, accès en **mobilités douces** des enfants facilité.

Des aires de jeux plus fournies et sécurisées, avec des **balançoires**.

Multiplication des **rues aux enfants**



ÊTRE À LA HAUTEUR DE NOTRE JEUNESSE

Nous ferons **confiance** à notre jeunesse. Nous préférons toujours l'aider à s'épanouir plutôt que la contrôler. Quatre jeunes de moins de 30 ans sont en position éligible sur notre liste. Deux d'entre eux seront adjoints, dont celui à la jeunesse, les deux autres auront une délégation.

Des lieux et des temps pour se retrouver et construire ensemble

Création d'un **conseil municipal de la jeunesse** dont la délégation sera confiée à un jeune, avec un budget dédié.

Ouverture d'au moins un **foyer jeunesse**, idéalement plusieurs selon le foncier disponible.

Nous faciliterons la visibilité sur la disponibilité et l'**accès aux infrastructures sportives**.

Un soutien pour les étapes clés

Boost du dispositif «**Coup de pouce citoyen**» en finançant des formations qualifiantes en contrepartie d'engagements dans la ville : BAFA contre animation, permis de conduire contre transport d'ainé.es ou PMR, etc.

Création d'une **bourse monsoise de stages et prise de stagiaires à la mairie**.

Un retour à l'excellence pour l'animation jeunesse

Nous réinvestirons dans l'**animation jeunesse**, et renforcerons les partenariats avec les acteurs existants.

Plus de jeunes pourront partir en **séjours vacances** via des garanties sur financements pour réserver plus tôt et donc moins cher.



NOS AÎNÉ.ES, UNE FORCE, UN HÉRITAGE

Tout en maintenant les événements qui leur sont chers, nous travaillerons à **mieux impliquer les aîné.es** pour que l'ensemble du tissu social puisse profiter de leur **énergie et expérience**.

Un **conseil des aîné.es** leur permettra de mieux interagir et faire connaître leurs besoins.

La retraite, une nouvelle étape de vie

Organisation d'une **journée des nouveaux aîné.es** avec les associations concernées, pour faciliter l'entrée dans cette nouvelle étape de vie.

Proposition de bons d'achat chez les commerçants monsois ou d'aides aux adhésions associatives pour le **colis de Noël**, en maintenant l'option solidaire.

Renforcement des **activités intergénérationnelles** et étude de la possibilité d'ouvrir aux aîné.es les cours d'écoles et restaurants scolaires.

Lutte contre la **fracture numérique** via des partenariats associatifs.

Mieux vivre le grand âge

Stationnement facilité, droit au répit et cercles de discussion pour rompre l'isolement pour **les aidants et familles**.

Information sur les dispositifs d'**adaptation des logements et leur financement**.

Le TRAM sera complété par un **système de conduite** par des jeunes en contrepartie d'un soutien de la mairie pour le passage du permis de conduire.

Pérennisation en gestion municipale et maintien aux normes sanitaires de **l'EHPAD** en allant chercher le fonds d'urgence national pour diminuer son déficit.



SANTÉ, SOLIDARITÉ ET INCLUSION

Nous redoublerons d'effort pour rattraper notre retard sur les actions concrètes et pérennes en termes d'inclusion et de handicap, dans les activités municipales, associatives et l'organisation de l'espace public.

La santé à la base de tout

Nous lancerons un **diagnostic local de santé** pour identifier les renoncements aux soins et proposer des réponses concrètes si elles s'avèrent pertinentes (mutuelle municipale, maison de santé, médecin communal).

Travailler avec les acteurs de la solidarité

Le **soutien aux associations solidaires sera renforcé** : cours de langue, alphabétisation, permanences d'écrivains publics et d'avocats, actions contre l'isolement des personnes âgées ou seules, actions caritatives ou banques alimentaires. La coordination entre services municipaux et acteurs locaux garantira un accompagnement humain, stable et efficace.

ASSOCIATIONS

La ville soutiendra toutes les associations, qu'elles interviennent au quotidien ou lors d'événements, **en renforçant coordination et moyens**.

Les initiatives locales de fabrication, réparation, recyclage, cuisine, couture ou décoration seront encouragées pour générer des économies, du lien social, de l'autonomie et renforcer la solidarité.

Nous encouragerons les **temps de mutualisation** de moyens et pratiques vertueuses et le dialogue entre associations.

Nous repenserons le rôle de la **Maison des Associations** en concertation avec ces dernières.

Soutenir les familles monoparentales

Création d'une carte « famille monoparentale » à conditions de délivrance simplifiées, permettant des tarifs adaptés aux revenus réels, un accès facilité aux activités municipales et des temps de répit : aide aux devoirs, ateliers de soutien, séjours et week-ends organisés.

COMMERCES ET EMPLOI

Organisation d'un événement annuel d'**accueil des nouveaux Monsois** en partenariat avec les commerçants et les associations

Création d'une **cellule communication** avec des graphistes pour diffuser les événements des associations et des commerçants sur les canaux de la Ville et les réseaux sociaux.

Nous **recréerons de l'emploi local** en réinterrogeant les délégations de service public

Relance avec des compétences expertes de l'habilitation de la ville en tant que **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée**, pour remettre en emploi des Monsois en adressant des problèmes concrets du territoire.

Renforcement des partenariats avec la Mission Locale et les Entreprises et généralisation des **clauses d'emploi local**.



LUTTE ET ADAPTATION FACE AU DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE

Mons doit prendre sa part de l'effort collectif de réduction de nos émissions et de nos déchets, mais aussi se préparer à des phases climatiques difficiles. Un adjoint à la transition écologique s'assurera que chaque décision de la commune prenne bien en compte les enjeux environnementaux.

Une ville qui respire

Accentuation des plantations d'**essences d'arbres adaptées**.

Désimperméabilisation des sols pour **lutter contre les îlots de chaleur**.

Ouverture des parcs du **Barœul et Pagnerre** au plus grand nombre.

Sanctuarisation des **jardins partagés de la rue Pasteur**.

Travail avec les assureurs en prévention des risques liés au **retrait-gonflement des argiles**.

Persévérer dans la transition des mobilités

Organisation d'un grand chantier sur la **place de la voiture** en ville pour diminuer les problématiques de stationnement sans pénaliser les habitants qui en sont le plus dépendants.

Accélération du déploiement de **garages à vélo en ville**, exigence auprès des bailleurs d'en avoir dans toutes les résidences.
Sécurisation des parcours dangereux.



Une alimentation plus saine et responsable pour nos enfants et nos aîné.es

Étude du retour en **régie municipale** sur site de la restauration collective, pour plus de qualité nutritive et gustative avec baisse des coûts de revient.

Révision des cahiers des charges pour **augmenter le taux réel de produits bio** et de saison dans les assiettes (objectif long terme 100%), une végétalisation plus qualitative des repas ainsi qu'une meilleure expérience gustative.



LA CULTURE COMME SERVICE PUBLIC VECTEUR D'ÉMANCIPATION

Nous considérons que la culture n'est pas un privilège réservé à quelques-uns mais bien un service public essentiel. Nous initierons une véritable politique culturelle, riche et diversifiée

Soutenir les acteurs et les usagers de la culture

Renforcement des moyens techniques et humains du service culturel de Mons-en-Baroeul pour garantir une **qualité et une diversité de programmation**, de pratiques culturelles et artistiques

Soutien à la création en permettant aux artistes et acteurs culturels d'accéder aux infrastructures de la commune : **résidences, répétitions, ateliers.**

Objectif d'accession à un **label artistique** en se démarquant sur une forme d'art spécifique (stand up par exemple), ce qui permettra d'obtenir des subventions supplémentaires.

Nous offrirons la possibilité à des musiciens et plasticiens de s'exprimer dans divers lieux de la ville (**murs, façades, mobilier urbain**)

Nous favoriserons **l'accessibilité** au conservatoire, à la médiathèque et à l'école de danse.

Nous renouerons avec les **manifestations populaires et conviviales** (retour de La Fête des Cultures, Fête de la musique) et amplifierons la fête des allumoirs et le carnaval.

Nous soutiendrons les actions et engagements thématiques de la bibliothèque et des associations en lien avec **la lecture.**

Nous **démocratiserons la culture** en la donnant à voir et entendre dans toute la ville (expositions de photographies dans la rue, fresques murales, tableaux dans les bâtiments municipaux, spectacle vivant)

Des espaces culturels repensés

Nous enrichirons la **programmation de la salle Allende** en diversité et en fréquence

Nous repenserons la gestion des locaux de répétition et du studio d'enregistrement

Nous équiperons la salle Marie Curie pour permettre d'accueillir des **spectacles amateurs** qui se jouaient auparavant à la salle Le Trait d'Union.

Les aménagements de l'espace Coty (médiathèque et conservatoire) inscriront la culture en coeur de ville



CADRE DE VIE

Garantir une ville propre et agréable, c'est agir pour l'amélioration de notre bien-être au quotidien. C'est aussi permettre un **meilleur partage de l'espace public**.

Une gestion des déchets efficace

Adapter les points de collecte aux réalités des usages avec les bailleurs et réévaluer les ramassages des commerces alimentaires avec la MEL.

Organiser la lutte **contre les dépôts sauvages** en nous inspirant des Recyclettes, pour créer des emplois dignes et durables en servant des objectifs écologiques.

Mettre **davantage de poubelles de rue** et une fréquence de ramassage adaptée.

Les Recyclettes sont des salariées d'un Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée à Loos, qui gèrent la collecte et le réemploi des dépôts sauvages en **revalorisant les encombrants**. Elles montent en compétence et sensibilisent les habitants tant sur l'écologie que sur l'image des quartiers.

Lutter contre les nuisances

Date de **dératisation** commune avec la ville imposée aux bailleurs.

Lutte contre les **crottes de chiens** via la mise à disposition de sacs et verbalisation renforcée.

Soutien financier des associations pour la **stérilisation des chats errants**.

Amélioration des solutions en place pour les **déjections de pigeons**.

Repenser l'espace public comme un lieu de vie

Installation sur les parcours piétons et les parcs de **bancs, de fontaines à eau et de toilettes publiques**

Ouverture du **bar de la salle Allende** en gestion associative

SÉCURITÉ : PRÉVENTION ET PROTECTION

Nous voulons une ville où chacun se sent protégé, respecté et serein dans son quartier, à l'école et dans l'espace public.

Renforcer la prévention

Dotation des moyens de formation et d'accompagnement nécessaires à une **police municipale de proximité**.

Soutien des actions du **club de prévention**.

Sensibilisation des adolescent.es aux **techniques de recrutement** des narcotrafiquants

Lutte active contre les arnaques (téléphoniques, par courrier et en présentiel) en sensibilisant les personnes vulnérables et en formant des agents ressources.

Protéger la population

Coordination des actions avec les communes voisines et la police nationale pour augmenter **la présence de nuit**.

Par des **marches exploratoires**, nous veillerons à ce que chacun.e se sente libre de circuler dans l'espace public sans être inquiété.e en raison d'un quelconque objet de discrimination.

Nous porterons une vigilance particulière quant à la **tranquillité de tou.tes**, notamment sur le sujet des **rodéos urbains**.

SPORT : PRATIQUER ENSEMBLE, INCLURE CHACUNE ET CHACUN

Nous soutiendrons **le sport comme un droit, un vecteur de santé, de lien social et d'égalité pour tous.**

- ➔ **Bonne maintenance** des infrastructures sportives, et transparence sur les créneaux d'utilisation des salles.
- ➔ Adoption d'une politique proactive en faveur de **l'égalité femme-homme et du handi-sport.**
- ➔ **Soutien aux familles** pour que chaque enfant monsois puisse pratiquer au moins une activité sportive.
- ➔ Nous encouragerons les **initiatives sportives** pour les seniors, les femmes enceintes, les familles ou les activités intergénérationnelles
- ➔ Nous favoriserons les **événements hybrides sport-convivialité** (tournois festifs, arts chorégraphiques)
- ➔ Nous renforcerons les **effectifs de la piscine** pour augmenter sa fréquentation
- ➔ Nous maintiendrons et développerons les **partenariats avec les clubs sportifs**



METROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE

Avec transparence sur nos positions, nous chercherons à repolitiser la MEL, qui doit devenir un levier concret de transformation écologique et sociale, et non une institution technocratique éloignée des citoyens

Lutter contre la pollution de l'air :

- ➔ Une information claire et accessible sur la qualité de l'air
- ➔ Un plan ambitieux de réduction des émissions liées aux transports
- ➔ Des actions ciblées sur les axes les plus pollués

Développer de vraies alternatives accessibles à la voiture :

- ➔ Pistes cyclables sécurisées et continuité des parcours piétons
- ➔ Aménagements adaptés aux besoins réels des habitants
- ➔ Améliorer et aller vers la gratuité des transports en commun

Protéger l'eau, notre bien commun :

- ➔ Limiter l'étalement urbain et préserver les nappes phréatiques
- ➔ Reprendre en régie publique la gestion de l'eau et de l'assainissement
- ➔ Défendre la gratuité des premiers mètres cubes



1. MEL 

Aymeric Salmon

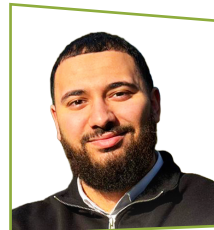
39 ans
Ingénieur - Cadre dirigeant



2. MEL 

Saïlla Kitar

43 ans
Responsable de Pôle
Territoires Zéro
Chômeur de Longue
Durée



3. MEL 

**Anas Lemtiri
Belhadj**

23 ans
Etudiant en droit



4.
**Najet Ben
Nejma**

52 ans
Famille d'accueil
thérapeutique en
santé mentale



5.
**Antoine
Pattyn**

30 ans
Ancien gérant
d'un bar coopératif



6.
**Malika
Lepasteur-
Harrous**

35 ans
Gestionnaire
de paie informatique



7. 

Kévin Vaillant

36 ans
Professeur
de sciences
économiques
et sociales



8. MEL 

**Ghislaine
Beauvois**

65 ans
Retraîtée de la
fonction publique
territoriale



9.
Anas Ahmidou

25 ans
Juriste en droit de
l'urbanisme



10.
Samira Essami

43 ans
Coordinatrice Santé



11. 

**Franck
Vandecasteele**

58 ans
Artiste, Auteur
Compositeur
Interprète



12.
**Laurence
Brassart**

57 ans
Professeure en lycée
professionnel



13.
**Youssef
Faouzi**

53 ans
Cadre de la
fonction publique



14.
**Elmira Amir
Ghassemi**

34 ans
Entrepreneuse



15.
Omar Bilem

58 ans
Agent logistique



16.
**Emeline
Vambre**

40 ans
Coiffeuse
indépendante



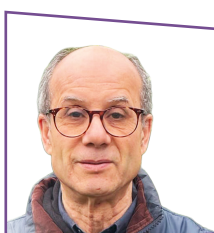
17.
Ali Mokadem

53 ans
Agent logistique
au CROUS



18.
**Marie-Gaëlle
Ledé**

53 ans
Chargée d'accueil et
d'organisation



19.
Rachid Zaoui

67 ans
Retraité
du secteur
socio-culturel



20.
**Gisèle
Delcambre**

68 ans
Retraîtée
de la magistrature



Candidat-e à la MEL



Militant-e France Insoumise



21. Yacine Mamoun
30 ans
Entrepreneur



22.  Bernadette Coignet
62 ans
Retraîtée -
Travailleuse sociale



23. Mouloud Maghzili
45 ans
Formateur aux
métiers du transport



24. Karima Djelouat
34 ans
Développeuse
informatique



25. Mohamed El Fakawy
18 ans
Étudiant



26. Frédérique Codeville
63 ans
Retraîtée du secteur
privé dans la
communication



27. Karim Achahbar
27 ans
Auto-entrepreneur



28. Alix Réquillart
31 ans
Coordinatrice-
Animatrice
d'association



29.  Pierre Le Masson
73 ans
Retraité - Journaliste



30.  Agnès Delbarre
55 ans
Animatrice



31. Foued Boudhan
48 ans
Ingénieur Cloud



32. Lolita Pollet
36 ans
Auxiliaire de vie



33. Nordine Aassi
38 ans
Enseignant
de la conduite



34. Sandrine Danel
61 ans
Femme
de ménage



35. Christian Lamarche
76 ans
Retraité -
Producteur
audiovisuel



@lanouvellemons



Lanouvellemons.fr

Comment voter ?

Les dimanches 15 et 22 mars, rendez-vous dans votre bureau de vote avec votre carte d'identité, passeport, permis de conduire... seule une pièce d'identité avec votre photo suffit pour pouvoir voter !

La carte d'électeur n'est pas obligatoire.

avec la
participation de

